



SAMENLEVINGSOPBOUW OOST-VLAANDEREN VZW

heeft een openstaande halftijdse vacature van bepaalde duur voor een

OPBOUWWERKER (M,V,X) VOOR HET PROJECT

‘Buurtnetwerken in Leeuwbrug’ in Denderleeuw

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen wenst op korte termijn over te gaan tot de aanwerving van een halftijdse opbouwwerker (19u/week), binnen het kader van een goedgekeurde subsidieoproep van coördinerend minister van armoedebestrijding Liesbeth Homans ‘Persoonlijke en duurzame netwerkversterking bij mensen in armoede’ (eind 2018 goedgekeurd door het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin met een looptijd van 01.01.2019 tot en met 31/12/2020).

Wie zijn wij?

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen is een van de 8 vzw’s in Vlaanderen die erkend is als Regionaal Instituut voor Samenlevingsopbouw. 40 gemotiveerde professionele medewerkers en een honderdtal vrijwilligers staan in voor een waaier aan sociale projecten en acties in diverse Oost-Vlaamse steden en gemeenten (met uitzondering van de stad Gent).

Samenlevingsopbouw zet in op het garanderen van grondrechten voor mensen in maatschappelijk kwetsbare positie. Opbouwwerkers doen dit door maatschappelijk kwetsbare mensen sterker te maken en samen met hen te zorgen voor een doeltreffender en sociaal lokaal beleid. Daartoe zetten ze projecten op waarmee ze naar duurzame oplossingen zoeken voor structurele maatschappelijke problemen.

Samenlevingsopbouw is op twee terreinen actief:

- Het realiseren van *sociale grondrechten* voor maatschappelijk kwetsbare groepen (i.c. het recht op Huisvesting, Onderwijs, Arbeid en Maatschappelijke dienstverlening);
- Het versterken van *territoriale aandachtsgebieden* (hoofdzakelijk achtergestelde buurten).

Opbouwwerkers hebben twee kernopdrachten:

- De *agogische kernopdracht*. Dat wil zeggen dat opbouwwerkers werken vanuit en mét mensen. Ze versterken individuen en groepen in achtergestelde posities. Zo krijgen zij meer greep op hun situatie en hun omgeving. Ze vertrekken van hun competenties en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In hun projecten staan groepsprocessen, participatie, empowerment en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De *politieke kernopdracht*. Deze wijst op het beleidsgerichte werk dat opbouwwerkers doen vanuit en met de mensen om te komen tot structurele veranderingen die hun gemeenschappelijk

ervaren problemen aanpakken. Hiervoor zijn vaak aangepaste, specifieke beleidsmaatregelen nodig op het lokale en/of bovenlokale beleidsniveau.

Onze organisatie hecht tenslotte veel belang aan het ontwikkelen van netwerken en samenwerkingsverbanden. We werken op het terrein nauw samen met gemeentebesturen, OCMW 's, middenveldorganisaties, armoedeverengingen, welzijnsorganisaties en vrijwilligers. Meer informatie over Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw kan je terugvinden via onze website: www.samenlevingsopbouw.be/oost-vlaanderen.

Plaats van tewerkstelling

Denderleeuw: 't Kasteeltje – Stationsstraat 7 – 9470 Denderleeuw

Indiensttreding/contract

Bij voorkeur op 11 februari 2019.

Halftijds contract van bepaalde duur die eindigt op 31/12/2020. De mogelijkheid tot uitbreiding van de job time wordt onderzocht.

De arbeidsovereenkomst kadert binnen een goedgekeurde subsidieoproep van coördinerend minister van armoedebestrijding Liesbeth Homans 'Persoonlijke en duurzame netwerkversterking bij mensen in armoede' (eind 2018 goedgekeurd door het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin met een looptijd van 01.01.2019 tot en met 31/12/2020).

Situering van de opdracht

Samenlevingsopbouw vzw diende samen met gemeente Denderleeuw in kader van de projectoproep 'Persoonlijke en duurzame netwerkversterking bij mensen in armoede' het project Buurtnetwerken in.

Als opbouwwerker krijg je de verantwoordelijkheid over de realisatie van dit project.

Werkcontext:

- Denderleeuw is een snel veranderende gemeente met de op één na hoogste bevolkingsdichtheid van Oost-Vlaanderen. De welvaartsindex is sinds 2013 gedaald onder het provinciaal gemiddelde. De kinderarmoedeindex is sprekend: in 2010 lag dit nog onder de 3%, in 2017 noteerden we een index van 11%. Dit betekent dat meer dan 1 op 10 kinderen in Denderleeuw nu geboren wordt in een kansarm gezin. Volgens de laatste cijfers van de Integratie- en Inburgeringsmonitor heeft 7% van het totaal aantal inwoners een vreemde nationaliteit. Dit betekent een verviervoudiging op 10 jaar tijd. Bij jongeren tot 18 jaar loopt dit cijfer op tot 25,5%.
- In het gebied Leeuwbrug is de concentratie aan bewoners in een maatschappelijk kwetsbare situatie hoog. Zowel het formeel netwerk als het informeel netwerk van deze bewoners is beperkt. Voor de hulp- en dienstverlening van het CAW, het CGG, de VDAB... zijn de inwoners op de omliggende steden Ninove en Aalst aangewezen. Informele netwerken verwateren door verhuis, migratie en ouderdom. Het isolement waarin de buurtbewoners zich vaak bevinden, in combinatie met toenemende armoede en diversiteit in taalgemeenschappen zorgt onvermijdelijk voor spanningen tussen bewoners.

Doelen:

- Met het project buurtnetwerkers willen we inwoners met elkaar en de omliggende diensten en organisaties verbinden
- Het formeel en informeel netwerk van de inwoners van Leeuwbrug versterken
- Vertrekkend van de dagelijkse ervaringen en de deskundigheid van de inwoners van Leeuwbrug, beleidsvoorstellen uitwerken met het oog op een meer structurele benadering van de samenlevingsproblematieken in het aandachtsgebied Leeuwbrug.

Methodisch:

- We verbreden het informeel netwerk door bewoners aan elkaar voor te stellen op basis van wensen, interesses en talenten. Als mogelijke ondersteunende tool denken we aan de “positive ID”.

Daarnaast kunnen bewoners, vrijblijvend, ondersteuning krijgen van een vrijwillige ‘buurt-netwerker’. Een ‘buurtnetwerker’ gaat persoonlijk langs bij een bewoner (huisbezoek) en brengt het (in)formeel (buurt)netwerk van de bewoner in kaart. Een ‘buurtnetwerker’ polst bij de bewoner:

- » of en hoe hij/zij (en gezinsleden) zich verbonden voelt met de burens, aanwezige organisaties en diensten, de publieke ruimte
- » welke leemtes zich aftekenen in zijn/haar sociaal (buurt)weefsel
- » welke noden, wensen en interesses er bij hem/haar zijn.

Op basis van de huidige situatie en de noden, wensen en interesses van de bewoner, gaat de ‘buurtwerker’ samen met de bewoner na welke actie hij/zij zelf kan initiëren en waarvoor verenigde krachten nodig zijn (vb. acties met de volledige straat, samen met de buurtschool, enz.).

De ‘buurtnetwerker’ maakt samen met de bewoner(s) een plan van aanpak op en ondersteunt de uitvoering hiervan.

- Signalen vanuit de bewoners worden geclusterd, geanalyseerd en met het gemeentebestuur en betrokken diensten besproken. Deze signalen vormen de basis voor de verdere ontwikkeling van het project ‘buurtnetwerkers’ en helpt ons en het bestuur om de structurele noden binnen Leeuwbrug scherp te krijgen.

We erkennen de inwoners met andere woorden in hun ervaringsdeskundigheid en nodigen het bestuur uit om samen met hen beslissingen te nemen die Leeuwbrug ten goede komen. In elke vorm van participatie, zowel aan activiteiten als in gesprek met het beleid, streven we naar vertegenwoordiging van de diversiteit in Leeuwbrug.

Opdracht van de opbouwwerker:

- *Coördinatie van het project buurtnetwerkers*
 - » Werven van vrijwillige buurtnetwerkers met en zonder ervaring in migratie en/of armoede
 - » Vormen van buurtnetwerkers (lokale sociale kaart, binnen en buitenkant van armoede...)
 - » Relatie opbouwen met de inwoners van Leeuwbrug
 - » Buurtnetwerkers matchen met geïnteresseerde inwoners van Leeuwbrug.

- » Opvolgen en ondersteunen van de gevormde duo's tussen buurtnetwerkers en inwoners
 - » Coachen van de vrijwillige buurtnetwerkers
 - » Voortgang van het project bewaken en rapporteren aan departement Welzijn en gemeente Denderleeuw.
- *Contact leggen tussen en met buurtbewoners*
 - » Minstens 1 dag per week outreachend aanwezig zijn in Leeuwbrug (op straat, op vindplaatsen, via huisbezoek, ...)
 - » Inwoners van Leeuwbrug in contact brengen met elkaar en het formeel buurtnetwerk
 - » De bruikbaarheid van de positive ID tool nagaan. Indien gunstig, de tool installeren.
- *Signalen en voorstellen van de inwoners m.b.t. Leeuwbrug agenderen bij het bestuur en betrokken diensten. Beleidskeuzes toetsen aan de ervaringsdeskundigheid van de inwoners*
 - » Inzicht krijgen in de leefsituatie van de inwoners van Leeuwbrug: wensen, noden, mogelijkheden. Onderzoeken van wat gemeenschappelijk is en wat niet
 - » Input aanleveren voor het meerjarenplan van de gemeente m.b.t. Leeuwbrug
 - » Actief deelnemen aan overleg binnen de gemeente zoals het doelgroepenoverleg
 - » Signaleren naar betrokken diensten en het gemeentebestuur, samen werk maken van verbetervoorstellen
 - » Vinger aan de pols houden m.b.t. beleidskeuzes en hun impact op Leeuwbrug. Dit in gesprek brengen met de inwoners van Leeuwbrug.

Funcatieprofiel

We verwachten van jou de volgende kerncompetenties:

Basishouding

- Organisatie-identificatie
- Mensgerichtheid
- Betrouwbaarheid
- Flexibiliteit
- Samenwerking
- Stakeholder-gerichtheid
- Discretie en integriteit.

Persoonlijke effectiviteit

- Zelfreflectie en -ontwikkeling
- Assertiviteit
- Resultaats- en procesgerichtheid
- Plannen & organiseren
- Kunnen omgaan met stress.

Agogische gerichtheid

- Empowerend werken
- Mensen individueel versterken.

Maatschappelijke gerichtheid

- Omgevingsgericht ondernemerschap
- Netwerken
- Politiek handelen
- Innovatief handelen.

Funcatieveisten

- Een diploma in een menswetenschappelijke richting is een troef, maar geen vereiste
- Voldoende concrete werkervaring in het welzijnswerk of non-profitorganisatie(s)
- Bereidheid tot flexibele werkinzet
- Bij voorkeur ervaring hebben in het werken met anderstalige en/of generatiekansarme gezinnen
- Kennis van en ervaring met de Afrikaanse gemeenschappen in België is een troef
- Wonende in de omgeving en/of kennis van de omgevingscontext is een pluspunt
- Beschikken over de mogelijkheid zich vlot te kunnen verplaatsen.

Aanbod/arbeidsvoorwaarden

- Halftijds contract van bepaalde duur die eindigt op 31/12/2020. De mogelijkheid tot uitbreiding van de job time wordt onderzocht
- De arbeidsovereenkomst kadert binnen een goedgekeurde subsidieoproep van coördinerend minister van armoedebestrijding Liesbeth Homans 'Persoonlijke en duurzame netwerkversterking bij mensen in armoede' (eind 2018 goedgekeurd door het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin met een looptijd van 01.01.2019 tot en met 31/12/2020)
- Een boeiende en afwisselende job
- Functieverloning: B1C (zie baremieke loonschalen van het Paritair Comité 329.01)
- Relevante ervaring komt in aanmerking
- Haard- en/of standplaatsvergoeding, eindejaarspremie
- Gunstige verlofregeling
- Overige arbeidsvoorwaarden: zie PC 329.01, CAO's afgesloten binnen de sector samenlevingsopbouw
- Diverse vormen van ondersteuning/opvolging van medewerkers vormen een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid van de organisatie. Er worden ook voldoende mogelijkheden tot bijscholing/vorming voorzien en intern inhoudelijk overleg met collega's die elders werkzaam zijn binnen de provincie Oost-Vlaanderen of binnen de Vlaamse sector Maatschappelijk opbouw-werk.

Procedure van aanwerving

- Indienen van gemotiveerde brief en curriculum vitae rechtstreeks ter attentie van Wouter Hennion (directeur) via info.oost-vlaanderen@samenlevingsopbouw.be en dit uiterlijk tegen zondag 27 januari 2019
- Selectie van de brieven door de selectiecommissie op basis van functieprofiel op maandag 28 januari 2019
- Kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, krijgen vooraf een korte presentatieopdracht (10-tal minuten) die zij aan de hand van een PowerPointpresentatie aan de selectiecommissie mondeling zullen moeten toelichten
- Het sollicitatiegesprek met de selectiecommissie is voorzien op maandag 4 februari 2019
- Indiensttreding: zo spoedig mogelijk en bij voorkeur vanaf maandag 11 februari 2019.