



Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw heeft een

## VACATURE VOOR EEN OPBOUWWERKER

### Gelijke onderwijskansen in en rond het secundair onderwijs in Denderleeuw

Voltijds contract (1 VTE) van onbepaalde duur voor het uitvoeren van een samenwerkingsovereenkomst vanaf augustus 2021 tot en met december 2025 tussen Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen en de gemeente Denderleeuw met als doelstelling het realiseren van gelijke onderwijskansen voor kinderen en jongeren in het secundair onderwijs in Denderleeuw.

» *In een goede school voelen kinderen én ouders zich welkom en gehoord.*

» *Scholen zijn hefboomen in het wegwerken van sociale ongelijkheid.*

» *Scholen verdienen deskundige ondersteuning om dit te realiseren.*

- Ben je het eens met bovenstaande uitspraken?
- Liggen gelijke onderwijskansen jou na aan het hart?
- Werk je graag op verschillende sporen en met heel wat mensen tegelijk?
- Is organiseren helemaal jouw ding?

DAN IS ONDERSTAANDE VACATURE ZEKER IETS VOOR JOU!



#### TEWERKSTELLINGSPLAATS

't Kasteeltje  
Stationsstraat 7  
9470 Denderleeuw



#### INDIENSTTREDING

Indiensttreding  
Bij voorkeur in de loop van augustus 2021



## JOUW TAKENPAKKET

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen ondersteunt scholen bij de ontwikkeling van een duidelijke visie op en concrete initiatieven rond gelijke onderwijskansen, zowel voor leerkrachten als voor ouders. Dit doen we op verschillende manieren. En daar kan jij een cruciale bijdrage aan leveren!

Als onderwijsopbouwwerker ga je aan de slag in en met de secundaire scholen van Denderleeuw, met de ouders en met de jongeren. De opdracht kadert binnen het meerjarenplan 2020-2025 van de gemeente Denderleeuw; meer bepaald de strategische doelstelling 'Iedereen mee' en de operationele doelstelling 'Onderwijsspeler in de regio'.

In Denderleeuw zijn er 2 secundaire scholen: het Leonardo College en het GO! Atheneum Denderleeuw.

- Het Leonardo College heeft 2 vestigingen, een middenschool (1<sup>e</sup> graad) en een vestiging met 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> graad. In totaal telt de school ongeveer 90 leerkrachten en 930 leerlingen.
- Het GO! Atheneum Denderleeuw heeft 3 vestigingen: een middenschool in Liedekerke, een middenschool in Denderleeuw en een campus met de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> graad. In totaal telt de school een 90-tal leerkrachten en een 600-tal leerlingen.

In een eerste fase maak je een grondige analyse van de verschillende noden bij de verschillende betrokken actoren (scholen, ouders, leerlingen, lokaal bestuur, mogelijke samenwerkingspartners). Hiertoe maak je gebruik van een mix van methodieken. De brede analyse van de noden en mogelijke ontwikkelingssporen leidt in de loop van het tweede semester van het schooljaar 2021-2022 tot een gedragen, realistisch en gefaseerd plan van aanpak voor de periode 2022-2025.

Binnen het uitgetekende plan van aanpak maak je werk van:

- Het ondersteunen van de secundaire scholen in Denderleeuw via onderwijsopbouwwerkinitiatieven die de brug vormen tussen de school- en thuiscontext, welzijnsorganisaties en lokale verenigingen met het doel om gelijke onderwijskansen van maatschappelijk kwetsbare leerlingen te bevorderen.
- Het bevorderen van net(werk)overschrijdend samenwerken tussen de Denderleeuwse secundaire scholen.
- Schoolteams ondersteunen in het omgaan met een groeiende groep leerlingen uit maatschappelijk kwetsbare gezinnen.
- Het versterken van ouders als noodzakelijke onderwijspartners voor de school.
- Het ondersteunen en versterken van het zorgbeleid van de secundaire scholen.

Je vormt een duo met een collega onderwijsopbouwwerker die actief is in en rond de Denderleeuwse basisscholen. Jullie beiden vinden ondersteuning bij een beleidsmedewerker die jullie werkbegeleider en coach is. In Denderleeuw lopen verschillende projecten van Samenlevingsopbouw. Samen vormen we een team van een 7-tal collega's.

Je kan bovendien rekenen op de visie en expertise die binnen Samenlevingsopbouw werd opgebouwd aan de hand van vele jaren ervaring in het onderwijsopbouwwerk.



## WELKE COMPETENTIES VERWACHTEN WE VAN JOU?

BASISHOUDING	PERSOONLIJKE EFFECTIVITEIT
<ul style="list-style-type: none"><li>• Organisatie-identificatie</li><li>• Mensgerichtheid</li><li>• Betrouwbaarheid</li><li>• Flexibiliteit</li><li>• Samenwerking</li><li>• Stakeholder-gerichtheid</li><li>• Discretie en integriteit</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zelfreflectie en -ontwikkeling</li><li>• Assertiviteit</li><li>• Resultaats- en procesgerichtheid</li><li>• Plannen &amp; organiseren</li><li>• Omgaan met stress</li></ul>
AGOGISCHE GERICHTHEID	MAATSCHAPPELIJKE GERICHTHEID
<ul style="list-style-type: none"><li>• Mensen individueel versterken</li><li>• Empowerend werken</li><li>• Werken met groepen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Omgevingsgericht ondernemerschap</li><li>• Netwerken</li><li>• Politiek handelen</li><li>• Innovatief handelen</li></ul>



## FUNCTIEVEREISTEN

- Je legt vlot contacten en bouwt een stevig netwerk uit;
- Je werkt systematisch en nauwkeurig;
- Ervaring in het werken met anderstalige en/of generatiekansarme gezinnen is een troef;
- Wonen in de omgeving en/of kennis hebben van Denderleeuw is een pluspunt;
- Bereidheid tot flexibele werkinzet;
- Beschikken over de mogelijkheid zich vlot te kunnen verplaatsen;
- Concrete werkervaring in het welzijnswerk, non-profitorganisatie(s) of onderwijs is een troef.



## ARBEIDSVORWAARDEN

- Een voltijds contract (38u/week) van onbepaalde duur binnen het kader van een samenwerkingsovereenkomst tot en met 31 december 2025 tussen Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen en de gemeente Denderleeuw met als doelstelling het realiseren van gelijke onderwijskansen voor kinderen van het secundair onderwijs in Denderleeuw;
- Een boeiende en afwisselende job;
- Functieverloning: B1c (zie baremieke loonschalen van het Paritair Comité 329.01);

- Relevante ervaring komt in aanmerking voor het bepalen van de anciënniteit;
- Overige arbeidsvoorwaarden: zie PC 329.01, CAO's afgesloten binnen de sector Samenlevingsopbouw;
- Haard- en/of standplaatsvergoeding, eindejaarspremie;
- Gunstige verlofregeling;
- Diverse vormen van ondersteuning en vormen een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid van onze organisatie. Er worden mogelijkheden tot bijscholing/vorming voorzien.



## AANWERVINGSPROCEDURE

- Je bezorgt je geschreven of ingesproken motivatie (vb. in de vorm van een videoboodschap) en CV ter attentie van Wouter Hennion (directeur) via [info.oost-vlaanderen@samenlevingsopbouw.be](mailto:info.oost-vlaanderen@samenlevingsopbouw.be) en dit tot en met maandag 9 augustus 2021;
- In de week van 9 augustus 2021 maakt de selectiecommissie een keuze uit alle kandidaten op basis van de sollicitatiebrieven;
- Het sollicitatiegesprek is voorzien op woensdag 18 augustus 2021 en gaat door in de maatschappelijke zetel van Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen in de Sint-Jacobsnieuwstraat 50 - 9000 Gent voor zo ver de Coronamaatregelen dit tegen dan zullen toestaan.
- Indiensttreding: bij voorkeur augustus 2021



**VOOR MEER INFORMATIE OVER DE INHOUD VAN DE FUNCTIE EN DE WERKOMSTANDIGHEDEN, KAN JE OOK GERUST TELEFONISCH CONTACT OPNEMEN MET WOUTER HENNION (DIRECTEUR): 0491 344 113**



## WIE ZIJN WIJ?

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw is sinds 1986 een van de 8 vzw's in Vlaanderen die erkend is als regionaal instituut voor de samenlevingsopbouw. Meer dan 50 gemotiveerde medewerkers en 150 vrijwilligers staan in voor de organisatie van een waaier aan sociale projecten en acties in diverse Oost-Vlaamse steden en gemeenten behalve Gent.

Voor groepen die kampen met sociale uitsluiting en achterstelling, zet Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen zich in als een professionele, ondersteunende en belangenbehartigende organisatie.

Als pluralistische vzw zijn wij evenwel niet waardenvrij. Wij zijn vóór solidariteit, tegen discriminatie, voor rechtvaardigheid, tegen armoede, voor inclusie. Dat is waar het voor ons om draait.

### SAMENLEVINGSOPBOUW IS OP DRIE TERREINEN ACTIEF

- Het realiseren van grond- en mensenrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen. We focussen op het recht op wonen, onderwijs, arbeid, sociale bescherming en gezondheid;
- Het versterken van *aandachtsgebieden* (hoofdzakelijk in achtergestelde buurten);
- Het bevorderen van *collectief burgerschap*, met bijzondere aandacht voor democratie, diversiteit, antiracisme, klimaat en sociale rechtvaardigheid en een solidaire en warme samenleving.

### SAMENLEVINGSOPBOUW GENEREERT ENERGIE DIE MENSEN IN BEWEGING ZET EN LEIDT TOT

#### EMPOWERMENT

We laten maatschappelijk kwetsbare groepen zelf aan het woord, versterken hun stem en zoeken samen naar oplossingen. We zetten daarvoor in op de competenties van vrijwilligers.

#### WISSELSTROOM

We bouwen een brug met andere middenveldorganisaties, met lokale besturen, met de ruime samenleving. Zo streven we ernaar om de beste oplossing haalbaar, duurzaam en met groot draagvlak te realiseren.

Dialogo tot stand brengen tussen betrokken doelgroepen en oplossingspartners is daarbij onontbeerlijk.

#### UITSTRALING

We willen dat oplossingen vertaald worden in structurele en duurzame resultaten. Dit moet leiden tot een meer rechtvaardig en sociaal beleid!

SAMENLEVINGSOPBOUW REKENT HIERVOOR OP HET DAGDAGELIJKSE ENGAGEMENT VAN EEN VEERTIGTAL OPBOUWWERKERS EN PROJECTMEDEWERKERS.