



## Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw heeft een VACATURE VOOR DE FUNCTIE VAN OPBOUWWERKER VOOR DE OPSTART VAN EEN BUURTOPBOUWWERK- PROJECT IN NINOVE

Voltijds contract van onbepaalde duur

DIT PROJECT KADERT BINNEN EEN GOEDGEKEURDE OPROEP 'BUURTWERK NINOVE' MET EEN LOOPTIJD VAN TWEE JAAR (01/01/2021 tot en met 31/12/2022) EN MOGELIJKHEID TOT VERLENGING TOT EIND 2025.

- ▶ Geeft samenwerken met mensen jou energie?
- ▶ Ben je graag op pad en leg je spontaan contacten?
- ▶ Wil je de handen in elkaar slaan met mensen die maatschappelijk kwetsbaar in het leven staan?
- ▶ Hou je van het opstarten van nieuwe initiatieven en projecten?
- ▶ Inspireert de (lokale) politieke en sociale actualiteit je vaak tot actie?

**DAN IS ONDERSTAANDE VACATURE ZEKER IETS VOOR JOU!**



### TEWERKSTELLINGSPLAATS

Nijverheidslaan 12 | 9400 Ninove



### INDIENSTREDING

Bij voorkeur november-december 2021



## FUNCTIEBESCHRIJVING

### SITUERING VAN HET PROJECT

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw, PIN vzw, SHM Ninove-Welzijn en CAW Oost-Vlaanderen starten samen een buurtwerking op in het Ninoofse aandachtsgebied Pollarewijk-Burchtdam (een aansluitend stadsdeel tussen de N8 en de Brusselstraat ten zuiden van de Dender). Daarnaast werkt ook KAAi Stadslabo vzw actief mee.

Als buurtwerker vorm jij, samen met een ervaringsdeskundige brugfiguur die bij PIN vzw is tewerkgesteld, een sterk buurtwerkersduo. Jullie stemmen het werk op elkaar af. Hierbij kunnen jullie steeds rekenen op de persoonlijke werkbegeleiding en coaching van de beleidsmedewerkers van Samenlevingsopbouw en PIN vzw. Bovendien kunnen jullie beroep doen op de jaarlange expertise binnen Samenlevingsopbouw en PIN vzw.

Jullie gaan samen aan de slag in de buurt en starten met een bewoners- en stakeholderbevraging. Daarbij ligt de focus op de leefwereld en het behoefteperspectief van de bewoners. Zo maken jullie een actieplan met aandacht voor noden, knelpunten en kansen. Samen met de bewoners bepalen jullie prioritaire werkdoelen.

Om deze werkdoelen te realiseren, leer je de buurt en de buurtbewoners goed kennen. Jullie sporen verdoken armoede en isolement op en begeleiden bewoners naar de juiste diensten en organisaties. We werken aan het samenleven in de buurt door bewonersgroepen te organiseren en met vrijwilligers aan de slag te gaan rond bewonersinspraak en participatie.

Als buurtwerker werk je samen met je collega ervaringsdeskundige brugfiguur vanuit een vaste locatie in de buurt. Dit vormt op termijn een vaste STEK voor de buurtbewoners. Ze kunnen er terecht met hun vragen en leren er andere buurtbewoners kennen. Bewoners kunnen zaken bijleren die hen sterker in het leven doen staan en/of ze kunnen als vrijwilliger mee aan de slag. De STEK is de plek waar bewoners samen komen om na te denken over oplossingsvoorstellen voor de problemen en uitdagingen waarmee de buurt wordt geconfronteerd. Samen geven jullie vorm aan de STEK.

Als je je graag vastbijt in het verkennen en ontdekken, zoeken, uitproberen en nieuwe dingen ontwikkelen, is dit een uitgelezen job voor jou!

## JOUW TAKENPAKKET

### Terreinverkenning: bewonersbevraging en gebiedsanalyse

Je gaat op onderzoek in de buurt om een goed beeld te krijgen van je werkingsgebied. Je leert de bewoners goed kennen en je gaat op zoek naar de terreinkennis die bewoners en professionals hebben over de buurt. Je krijgt een beeld van bestaande dynamieken, knelpunten, uitdagingen en kansen in de wijk. Je brengt de noden en signalen van bewoners mee in kaart. Het resultaat van je onderzoek is een concreet en helder plan van aanpak.

### Projectmatig aan de slag met noden en behoeften van buurtbewoners

Op basis van de gelaagde gebiedsanalyse, ga je met bewoners op zoek naar passende antwoorden voor specifieke noden die leven in de buurt. Je organiseert samen met bewoners initiatieven en projecten die bijdragen aan structurele oplossingen voor een toegankelijk, kwalitatief en toereikend aanbod in de wijk. Dit kan gaan over allerlei thema's: degelijke huisvesting, hulp- en dienstverlening, gezondheidszorg, arbeidsplaatsen of onderwijskansen ...

### Versterken van het samenleven in de buurt

Je neemt samen met buurtbewoners, vrijwilligers en partnerorganisaties initiatieven om het samenleven in de buurt te verbeteren. Je creëert ruimte en kansen voor ontmoeting en dialoog en stimuleert netwerken en solidariteit. Dit kan door het organiseren en faciliteren van laagdrempelige en verbindende ontmoetingsactiviteiten in de buurt. Je stimuleert het kleine ontmoeten tussen buurtbewoners en spoort waar mogelijk bewoners aan om initiatieven te nemen in de buurt. Zo wordt de buurt een plek waar bewoners zich thuis voelen.

### Aan de slag met de ruimte in de buurt

Je gaat aan de slag met de beschikbare ruimte in de buurt. Je betreft buurtbewoners bij de invulling van de ruimte en zet samen met hen in op het meer publiek maken ervan. Dit kan door de bestaande openbare ruimte aan te passen of door nieuwe gedeelde plekken te creëren. Je gaat samen met de buurtbewoners dromen, denken en doen. Jouw rol is het organiseren en ondersteunen van bewoners, meedenken, meewerken en meebeslissen over de toekomst van het samenleven en wonen in de buurt.

### Verbindend samenwerken met het lokaal bestuur, professionele organisaties, lokale verenigingen en handelaars

Om de werkdoelen te realiseren werk je nauw en verbindend samen met de lokale partners; zoals de sociale huisvestingsmaatschappij Ninove-Welzijn, het CAW (Teledienst), het Sociaal huis van de stad Ninove, het jeugdopbouwwerk, de armoedevereniging, de stedelijke diensten (cultuur, vrijetijd, sport, sociale zaken, onderwijs, ruimtelijke ordening, ...), de bevoegde schepenen, de stadsmarinier, de sociale politie, lokale socio-culturele verenigingen, de lokale handelaars, enz.

### Samengevat:

- Je creëert samen met je collega en in samenspraak met de beleidsmedewerker die jullie van nabij opvolgt een ruim draagvlak voor bewonersinitiatieven, zowel in de buurt als bij relevante partnerorganisaties
- Je ondersteunt, begeleidt en versterkt vrijwilligers in de wijk
- Je gaat outreachend aan de slag, je doet huisbezoeken, en werkt zo veel mogelijk vindplaatsgericht

- Je verwijst actief en op een warme manier door naar hulp- en dienstverlening
- Je bouwt nieuwe contacten en netwerken uit met alle mogelijke partners en het lokaal beleid
- Je mobiliseert inwoners rond kwesties in de wijk. Je organiseert en ondersteunt participatieprocessen met bewoners.
- Je zet nieuwe samenwerkingsverbanden op met allerhande oplossingsactoren



## VERWACHTE COMPETENTIES

### JOUW KERNCOMPETENTIES

<b>BASISHOUDING</b>	<b>PERSOONLIJKE EFFECTIVITEIT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatie-identificatie</li> <li>• Mensgerichtheid</li> <li>• Betrouwbaarheid</li> <li>• Flexibiliteit</li> <li>• Samenwerking</li> <li>• Stakeholder-gerichtheid</li> <li>• Discretie en integriteit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelfreflectie en -ontwikkeling</li> <li>• Assertiviteit</li> <li>• Resultaats- en procesgerichtheid</li> <li>• Plannen &amp; organiseren</li> <li>• Omgaan met stress</li> </ul>
<b>AGOGISCHE GERICHTHEID</b>	<b>MAATSCHAPPELIJKE GERICHTHEID</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mensen individueel versterken</li> <li>• Empowerend werken</li> <li>• Werken met groepen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omgevingsgericht ondernemerschap</li> <li>• Netwerken</li> <li>• Politiek handelen</li> <li>• Innovatief handelen</li> </ul>



## FUNCTIEVEREISTEN

- Een diploma in een menswetenschappelijke richting is een troef, maar geen vereiste;
- Je hebt voldoende concrete en relevante werkervaring;
- Je bent bereid je flexibel op te stellen binnen de job;
- Occasioneel weekend en avondwerk zijn geen probleem;
- Je bent in staat aansluiting te vinden bij de leefwereld van bewoners in een maatschappelijk kwetsbare situatie;
- Als je ervaring hebt in het werken met anderstalige en/of generatiekansarme gezinnen, is dit zeker een troef;
- Wonen in Ninove of de omgeving en/of kennis van de lokale context is een pluspunt;
- Je kan je vlot verplaatsen op momenten dat het werk dit vereist.



## WIE ZIJN WIJ ?

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw is sinds 1986 een van de 8 vzw's in Vlaanderen die erkend is als regionaal instituut voor de samenlevingsopbouw. Meer dan 45 gemotiveerde medewerkers en 150 vrijwilligers staan in voor de organisatie van een waaier aan sociale projecten en acties in diverse Oost-Vlaamse steden en gemeenten behalve Gent.

Voor groepen die kampen met sociale uitsluiting en achterstelling, zet Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen zich in als een professionele, ondersteunende en belangenbehartigende organisatie.

Als pluralistische vzw zijn wij evenwel niet waardenvrij. Wij zijn vóór solidariteit, tegen discriminatie, voor rechtvaardigheid, tegen armoede, voor inclusie. Dat is waar het voor ons om draait.

### SAMENLEVINGSOPBOUW IS OP DRIE TERREINEN ACTIEF

- Het realiseren van grond- en mensenrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen met bijzondere focus op het recht op wonen, onderwijs, arbeid, sociale bescherming en gezondheid;
- Het versterken van *aandachtsgebieden* (hoofdzakelijk in achtergestelde buurten);
- Het bevorderen van *collectief burgerschap*, met bijzondere aandacht voor democratie, diversiteit, antiracisme, klimaat en sociale rechtvaardigheid en een solidaire en warme samenleving.

### SAMENLEVINGSOPBOUW GENEREERT ENERGIE DIE MENSEN IN BEWEGING ZET EN LEIDT TOT

#### ▶ EMPOWERMENT

We laten maatschappelijk kwetsbare groepen zelf aan het woord, versterken hun stem, doen beroep op hun competenties, laten hen verantwoordelijkheid nemen en dragen, zoeken samen naar oplossingen.

Investeren in vrijwilligerswerk is daarvan een logisch gevolg.

#### ▶ WISSELSTROOM

We bouwen een brug met andere middenveldorganisaties, met lokale besturen, met de ruime samenleving. Noodzakelijk en verruimend om de beste oplossing haalbaar, duurzaam en met groot draagvlak te realiseren.

Dialogo tot stand brengen tussen betrokken doelgroepen en oplossingspartners is daarbij onontbeerlijk.

#### ▶ UITSTRALING

We willen dat oplossingen vertaald worden in structurele en duurzame resultaten.

Dit moet leiden tot een meer rechtvaardig en sociaal beleid!



## ARBEIDSVORWAARDEN

- Een voltijds contract (38u/week) van onbepaalde duur, waarvan de financiering samenhangt met de door het lokaal bestuur van Ninove goedgekeurde 'Oproep Buurtwerk Ninove' met een looptijd van twee jaar (01/01/2021 tot en met 31/12/2022) en de mogelijkheid tot verlenging tot eind 2025 na een positieve evaluatie van de samenwerking met de stad Ninove.
- Een boeiende en afwisselende job;
- Functieverloning: B1C (zie baremieke loonschalen van het Paritair Comité 329.01);
- Relevante ervaring komt in aanmerking voor het bepalen van de anciënniteit;
- Overige arbeidsvoorwaarden: zie PC 329.01, CAO's afgesloten binnen de sector Samenlevingsopbouw;
- Haard- en/of standplaatsvergoeding, eindejaarspremie;
- Gunstige verlofregeling;
- Smartphone en laptop worden ter beschikking gesteld;
- Omniumverzekering tijdens dienstverplaatsingen;
- Diverse vormen van ondersteuning/opvolging vormen een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid van onze organisatie. Er worden ruim voldoende mogelijkheden tot bijscholing/vorming voorzien en intern inhoudelijk overleg met collega's die elders projectmatig werkzaam zijn binnen de provincie Oost-Vlaanderen of elders in Vlaanderen binnen de sector Maatschappelijk opbouwwerk.



## AANWERVINGSPROCEDURE

- Je bezorgt je motivatiebrief en curriculum vitae ter attentie van Wouter Hennion (directeur) via [info.oost-vlaanderen@samenlevingsopbouw.be](mailto:info.oost-vlaanderen@samenlevingsopbouw.be) en dit uiterlijk op zondag 7 november 2021;
- In de week van 8 november 2021 maakt de selectiecommissie een keuze uit alle kandidaten op basis van de sollicitatiebrieven;
- Als je wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, krijg je vooraf een korte presentatieopdracht (10-tal minuten) die je aan de hand van een presentatie (zo mogelijk via PowerPoint) aan de selectiecommissie mondeling zal moeten toelichten;
- Het sollicitatiegesprek met de selectiecommissie is voorzien op donderdag 18 november 2021 en gaat door in Ninove.
- Indiensttreding: bij voorkeur of afhankelijk van de opzegtermijn.



VOOR MEER INFORMATIE OVER DE INHOUD VAN DE FUNCTIE EN DE WERKOMSTANDIGHEDEN, KAN JE GERUST TELEFONISCH CONTACT OPNEMEN MET WOUTER HENNION (DIRECTEUR): 0491 344 113

<http://www.samenlevingsopbouw.be/oost-vlaanderen>